

目 录

离退休党委、离退休工作部（处）2024 年工作总结	1
离退休党委、离退休工作部（处）2025 年工作要点	5
老年协会 2024 年工作总结	8
老年协会 2025 年工作要点	11
老教授协会 2024 年工作总结	13
老教授协会 2025 年工作要点	21
关工委 2024 年工作总结	23
关工委 2025 年工作要点	25
老年大学 2024 年工作总结	27
老年大学 2025 年工作要点	32

离退休党委、离退休工作部（处）

2024 年工作总结

2024 年离退休党委、离退休工作部（处）以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大、二十届三中全会精神为科学指引，以习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神为根本遵循，深怀敬老之心、倾注爱老之情、笃行为老之事，服务管理质量和水平不断提高。

一、聚焦“铸魂强基”，坚持思想引领，政治建设不断加强。

1. 压实离退休党组织的党建责任，加强离退休党员的教育管理，扎实开展党纪学习教育，组织专题辅导报告 7 次，参观考察 3 次，观看红色电影 3 场，研讨交流 2 场。

2. 举办离退休教职工党员骨干培训班（第 207 期党校），积极引导离退休党员发挥先锋模范作用。

3. 召开离退休同志校情通报会、座谈会，学校主要领导亲自向老同志通报学校建设发展情况，听取老同志意见建议。

4. 持续做好意识形态工作，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权和话语权。

5. 严格落实统战部相关工作部署，做好全校离退休人员宗教信仰统计排查工作。

二、聚焦“作用发挥”，加强阵地建设，协同育人成效凸显。

1. 积极搭建平台，加强引导，充分发挥老协等涉老组织在离退休人员自我管理、服务中的桥梁纽带作用，为学校高质量发展增添正能量。

2.协助校老教授协会举办成立二十周年庆祝大会及主题展览，出版纪念册《躬耕琴园谱华章》。洪威雷、蔡得田两位教授获评“湖北省高校老有所为积极分子”。张智敏教授在2024年度全省老年教育理论研究征文中获特等奖。

3.着力抓好关心下一代工作，打造关工委活动品牌。4月，老教授红旗说唱团受邀参加全国大学生“读懂中国”5周年优秀作品展演，受到中国关工委顾秀莲主任的亲切接见。年底，被中组部授予“全国离退休干部先进集体”。

4.老年大学继续优化生源结构，积极开展教学、教研及公益活动，“第三届老年大学进社区”公益演出受到社区居民的广泛好评。

5.新中国成立75周年之际，组织3位共和国同龄人代表参加学校国旗下的思政课，深情礼赞祖国，寄语青年学子，活动受到湖北日报、湖北教育等多家媒体的报道。

三、聚焦“所盼所需”，健全保障机制，服务水平持续提高。

1.认真落实常态化走访、住院慰问、福利发放等服务保障工作制度。截止目前已慰问246位生病住院离退休教职工，协助21位去世离退休教职工家属办理丧事并上门吊唁慰问，走访慰问550位离退休教职工。实现离休干部慰问全覆盖。

2.加大对特困、孤寡、空巢等老同志的帮扶力度。离退休党委与资产公司党组织联合开展关爱校园独居老人结对共建志愿服务行动，增强特殊人群养老服务保障供给。

3.协助校医院完成全年4次集中一站式医疗报销服务和多次义诊活动。协调校后勤集团、湖大社区为离退休同志提供免费修伞、修鞋等便民服务。

4.引进社会服务资源，拓展助老服务渠道,多次组织老同志参观、体验养老机构。

四、聚焦“文化养老”，开展特色活动，文化惠老取得实效。

1.以特色活动为载体，丰富老同志精神文化生活，全年活动不断线。成功组织了第26届老年运动会，离退休同志春秋游、集体祝寿庆典、第7届“夕阳红”健步走运动会等大型文体活动。

2.邀请省毛书会的书法家和湖大退休的书法爱好者们开展“迎新春送春联”活动，为离退休老同志书写春联，活动受到极目新闻、楚天都市报等多家媒体报道。

3.与曼城联合学院连续第二年合作开展庆祝妇女节活动，组织退休女教师代表、中国师生代表和女性留学生代表共同完成手工作品，活动受到中国教育报、湖北日报等多家媒体报道。

4.“银龄”系列活动品牌效应凸显：开展“银龄秋月”敬老月系列活动，组织“松鹤呈祥”“桑榆晚霞”“秋风送爽”3个板块的系列活动20余场；每周二下午老年活动中心开启“银龄小影院”；“银龄小课堂”精准聚焦老同志需求，场场爆满。

5.积极组织老年文体团队参加省市各类竞赛活动，多次取得优异成绩。在省高校老协、老教协“松鹤杯”乒乓球比赛中获男子团体第三名历史最好成绩；在由省高校老协、老教协举办的庆祝新中国成立75周年文艺汇演中获得优秀奖，与少数民族学生联合表演的舞蹈参加学校“琴园石榴籽”民族文化节。

五、聚焦“自身建设”，扎实练好内功，履职能力不断提升。

1.主动适应新形势下离退休工作的新要求，不断加强自身队伍建设，全年组织部门职工参加省教育厅、省高校离退休工作

研究会及学校组织的学习培训近二十人次。

2.注重发挥部门网站、宣传栏、微信群、信息服务系统等信息发布与交互平台积极作用，更新网站新闻 31 篇、宣传栏 14 张，编发《湖大老年工作简报》2 期。

3.用好、管好老年活动场所，配合学校工作安排，在沙湖老年活动中心拆除后，科学统筹活动中心使用，提升有限空间使用效率，规划活动中心阅览室改造。

4.落实保密工作责任制，按要求完成保密宣传教育、保密工作自查等工作。全年举行多次安全大检查，排查隐患，降低风险。

5.强化党风廉政建设主体责任和监督责任，严格履行“一岗双责”，做到业务工作与党风廉政建设工作同步推进。

离退休党委、离退休工作部（处）

2025 年工作要点

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落党的二十届三中全会精神，深入学习习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，系统谋划、一体推进离退休教职工思想引领、党的建设、作用发挥、管理服务等工作，努力推动我校离退休工作再上新台阶。

一、着力夯实离退休教职工思想政治基础，政治建设组织建设持续深化。

1.不断健全和完善离退休教职工政治建设、思想建设和党组织建设的长效机制，引领全体离退休教职工时刻在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。巩固深化党纪学习教育成果，把教育管理融入日常、抓在经常。

2.组织离退休教职工学习党的二十届三中全会精神，通过专题培训、辅导报告、讨论交流等多种方式，把全校离退休老同志的思想和行动统一到党中央的决策部署上来。

3.扎实做好离退休各支部的换届工作，认真研究谋划，精心组织实施。举办离退休党员骨干培训班，积极引导离退休党员发挥先锋模范作用。

4.认真落实党风廉政建设责任制，强化党风廉政建设主体责任和监督责任，严格履行“一岗双责”，做到业务工作与党风廉政建设工作同步推进。

5.做好意识形态工作。将意识形态工作纳入党委重要议事日

程，继续做好重点人群的关注、关心及思想转化工作，及时掌握思想动态、发现风险点，并做好工作台账。

二、着力提升服务保障工作水平，促进服务质效稳步提高。

6.大力营造尊老敬老爱老助老的校园氛围，整合汇聚各方力量，引进社会服务资源，增强社区服务功能，利用智慧健康养老手段，扩大养老服务供给。

7.发挥校离退休领导小组的统筹协调作用，密切配合，行成老服务合力，协助学校人事、国资、校医院等单位部门做好医疗报销、危旧房改造等相关工作。

8.进一步落实和完善常态化走访、住院慰问、福利发放等服务保障工作制度，全面落实离休干部生活待遇相关政策。

9.加大对特困、孤寡、空巢等老同志的帮扶力度，不断增强特殊人群养老服务保障。加强与与资产公司党组织联动，推动“关爱校园独居老人结对共建志愿服务行动”走深走实。

10.持续组织开展“银龄”系列活动，谋划组织好“银龄小影院”“银龄小课堂”，形成品牌效应。

11.组织开展春秋游、运动会、健步走、新年联欢会等有益身心健康的文娱、体育、参观学习等活动，筹划做好敬老月系列活动。

三、着力引导涉老组织发挥能动性，助推老同志作用发挥。

12.继续做强关工委工作品牌，寻求省教育厅关工委支持，创建平台，找准切入点，着力促进“五老”在红色基因传承、优秀传统文化传播方面发挥积极作用。抓好红旗说唱团人员储备和排练工作，不断提高艺术水准和表演水平。

13.认真做好老协第九届委员会、老教协第六届委员会、关

工委及老协各分会换届工作，充分发挥老协等涉老组织在离退休人员自我管理、自我服务中的独特优势和桥梁纽带作用。

14.引导老教授发挥自身政治优势、专业优势和经验优势参加力所能及的教学、科研、管理工作，协调、帮助老教授协会继续办好老教授论坛。

15.协助老年大学积极开展教学、教研及公益活动，支持老年大学进行管理创新，进一步扩大我校老年大学的影响力。

四、着力加强自身建设，促进服务管理能力全面提升。

16.主动适应新形势下离退休工作的新要求，通过专题学习、专家讲座、专项调研等形式，不断提高沟通协调、调查研究和开拓创新的能力，努力打造政治坚定、作风优良、业务精通的老干部工作队伍。

17.进一步办好管好部门网站、宣传栏、微信群、信息服务系统等信息发布与交流互动平台，推进离退休管理服务工作的信息化发展。

18.加强校园安全管理，落实保密工作责任制，强化网络安全意识，定期开展保密自查、消防安全检查、隐患排查，筑牢校园安全底线。

老年协会 2024 年工作总结

2024 年老年协会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委和省高校老年协会领导，学校离退休党委、离退休工作部（处）的指导协调下，根据协会《章程》和协会工作要点结合我校老年工作实际，强化求解多维、坚持工作重点下移的方针，主要抓实如下几个方面工作：

一、深化思想铸魂，政治根基持续巩固

1. 压实离退休党组织的党建责任，加强离退休党员的教育管理，扎实开展党纪学习教育，组织专题辅导报告 7 次，参观考察 3 次，观看红色电影 3 场，研讨交流 2 场。

2. 举办离退休教职工党员骨干培训班（第 207 期党校），积极引导离退休党员发挥先锋模范作用，并组织到英山红 25 军军部参观考察。

3. 参加离退休同志校情通报会、座谈会，学校主要领导亲自向老同志通报学校建设发展情况，听取老同志意见建议。

4. 持续做好意识形态工作，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权和话语权。

5. 6 月初委派彭惠楠、宋光才、洪华华 3 位同志参加省高校老协在房县召开的高校老协学习交流会。

6. 结合学校危旧改工作委派彭惠楠、谢鉴、闻文朗协调工作，以加强疏导缓解矛盾。

二、强阵地，优协同，育人成效显著

1. 积极搭建平台，加强引导，充分发挥老协等涉老组织在离退休人员自我管理、服务中的桥梁纽带作用，为学校高质量发

展增添正能量。

2.协助校老教授协会举办成立二十周年庆祝大会及主题展览，出版纪念册《躬耕琴园谱华章》。洪威雷、蔡得田两位教授获评省高校老年协会颁发的“湖北省高校老有所为积极分子”。张智敏教授在2024年度全省老年教育理论研究征文中获特等奖。

3.新中国成立75周年之际，组织3位共和国同龄人代表参加学校国旗下的思政课，深情礼赞祖国，寄语青年学子，活动受到湖北日报、湖北教育等多家媒体的报道。

三、以需求为导向，强化保障支撑，服务能力持续增强

1.认真落实常态化走访、住院慰问、福利发放等服务保障工作制度。截止目前已慰问246位生病住院离退休教职工，协助21位去世离退休教职工家属办理丧事并上门吊唁慰问，走访慰问550位离退休教职工。实现离休干部慰问全覆盖。

2.加大对特困、孤寡、空巢等老同志的帮扶力度。离退休党委与资产公司党组织联合开展关爱校园独居老人结对共建志愿服务行动，增强特殊人群养老服务保障供给。

3.协助校医院完成全年4次集中一站式医疗报销服务和多次义诊活动。参与学校医改办制定的2023年医疗管理暂行办法的修改工作，新的办法已于2024年3月执行。协调校后勤集团、湖大社区为离退休同志提供免费修伞、修鞋等便民服务。

4.引进社会服务资源，拓展助老服务渠道，多次组织老同志参观、体验养老机构。

四、深耕文化养老领域，打造特色适老活动，文化惠老成果丰硕

1.以特色活动为载体，丰富老同志精神文化生活，全年活动

不断线。成功组织了第 26 届老年运动会、离退休同志春秋游、集体祝寿庆典、第 7 届“夕阳红”健步走运动会等大型文体活动。

2.邀请省毛书会的书法家和湖大退休的书法爱好者们开展“迎新春送春联”活动，为离退休老同志们书写春联，活动受到极目新闻、楚天都市报等多家媒体报道。

3.积极组织老年文体团体参加省市各类竞赛活动，多次取得优异成绩。在省高校老协、老教协“松鹤杯”乒乓球比赛中获男子团体第三名历史最好成绩；在由省高校老协、老教协举办的庆祝新中国成立 75 周年文艺汇演中获得优秀奖，与少数民族学生联合表演的舞蹈参加学校“琴园石榴籽”民族文化节。

老年协会 2025 年工作要点

2025 年工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，深入学习习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，系统谋划、一体推进离退休教职工思想引领、党的建设、作用发挥、管理服务等工作，努力推动我校离退休工作再上新台阶。

一、巩固离退休教职工政治思想基础，政治引领和组织功能持续强化

1.不断健全和完善离退休教职工政治建设、思想建设和党组织建设的长效机制，引领全体离退休教职工时刻在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。巩固深化党纪学习教育成果，把教育管理融入日常、抓在经常。

2.组织离退休教职工学校党的二十届三中全会精神，通过专题培训、辅导报告、讨论交流等多种方式，把全校离退休老同志的思想和行动统一到党中央的决策部署上来。

3.协助离退休党委扎实做好离退休各支部的换届工作，认真研究谋划，精心组织实施。举办离退休党员骨干培训班，积极引导离退休党员发挥先锋模范作用。

二、提升服务保障专业化水平，带动服务效能显著增强

4.大力营造尊老敬老爱老的校园氛围，整合汇聚各方力量，引进社会服务资源，增强社区服务功能，利用智慧健康养老手段，扩大养老服务供给。

5.发挥校离退休领导小组的统筹协调作用，密切配合，形成

为老服务合力，协助学校人事、国资、校医院等单位部门做好医疗报销、危旧房改造等相关工作。

6.进一步落实和完善常态化走访、住院慰问、福利发放等服务保障工作制度，全面落实离休干部生活待遇相关政策。

7.加大对特困、孤寡、空巢等老同志的帮扶力度，不断增强特殊人群养老服务保障。加强与资产公司党组织联动，推动“关爱校园独居老人结对共建志愿服务行动”走深走实。

8.持续组织开展“银龄”系列活动，谋划组织好“银龄小影院”“银龄小课堂”，形成品牌效应。

9.组织开展春秋游、运动会、健步走、新年联欢会等有益身心健康的文娱、体育、参观学习等活动，筹划做好敬老月系列活动。

10.认真做好老协第九届委员会、老教协第六届委员会、老协各分会换届工作，充分发挥老协等涉老组织在离退休人员自我管理、自我服务中的独特优势和桥梁纽带作用。

老教授协会 2024 年工作总结

2024 年 12 月，湖北大学老教授协会在晚霞辉映下经历了二十年健康发展，2024 年也是湖北大学第五届老教授协会换届之年。二十周年在即，这一年，老教协以党的二十大精神为指导，紧紧围绕回顾二十年的发展历程展开年度工作，总结过去，启迪未来。同时认真推进其它各项工作，服务社会、服务学校的人才培养、服务老同志，取得了良好的工作成效。

一、着力编辑《湖北大学老教授协会成立二十周年纪念册》，开展纪念活动

至 2024 年 12 月，湖北大学老教授协会已历经二十个春秋。在学校党委、行政的亲切关怀下，在学校离退休党委、离退休工作部（处）的具体指导下，历届老教协不忘初心，不懈坚守，取得了令人瞩目的成绩。众多离退休老同志于迟暮之年继续在教书育人、著书立说、科学研究以及传承党的优良作风等方面不懈努力，忘我工作，发挥余热，他们的高尚情怀和无私奉献精神令人敬仰。为了传承“琴园”文化，弘扬“琴园”学人精神，老教授协会从今年三月份开始部署和推进《湖北大学老教授协会成立二十周年纪念册》编辑活动，至 2024 年 11 月底，完成纪念册样稿。纪念册冠名《躬耕琴园谱华章》，主要内容包括：《贺信 题词 诗词》《不忘初心 承前启后》《老有所为特色活动巡礼》《媒体中的湖大老教授》《著书立说 泽被后学》《部分退休教师社会兼职及学术成果简介》等六个部分。希冀从多角度、全方位反映我校老教协二十年来发展的辉煌历程和离退休同志老有所为成果。纪念册于 2024 年 12 月出版。除此之外，

老教协还通过举办展览，以文字、图片和音像制品等形式，展出老教协二十年来的发展历程及其主要工作，凸现老有所为活动和学术成果。召开老教授协会成立二十周年纪念大会，全面总结老教授协会二十年来的主要工作及其经验，营造老有所为工作氛围，以协会成立二十周年纪念活动为契机，进一步谋划未来，推进工作，为学校的改革与发展作出新的贡献。



▲湖北大学老教授协会成立二十周年纪念册封面

二、认真总结本届协会工作，为顺利完成换届工作做准备

2020年，湖北大学老教授协会第五届委员会在抗击新冠疫情的严峻形势下诞生。本届委员会依据《湖北大学老教授协会章程》赋予的责任，认真学习贯彻党和国家关于老年工作的方针政策，坚持政治建会，大力推进老有所为平台建设，不断把老有所为工作引向深入，为助力学校改革发展和人才培养发挥了积极作用。协会从奋战疫情保平安、科研评奖显活力、“银发”讲坛夕阳红、《湖大印象》谱华章、助力发展提建言、脱贫攻坚促发展、关注热点走基层、政治思想过得硬等十个方面，对四年来的工作进行了认真总结和梳理，实事求是地回顾了工作中存在的不足，明确了今后工作的努力方向。

三、关注发展热点，走进基层办学单位

为了进一步发挥老同志的智力资源优势，更好地服务社会、服务学校人才培养，在离退休工作部（处）的支持下，校老教协、老协结合社会和学校发展的热点问题，主动走向社会，走进基层办学单位，了解社情民意和办学前沿近况。

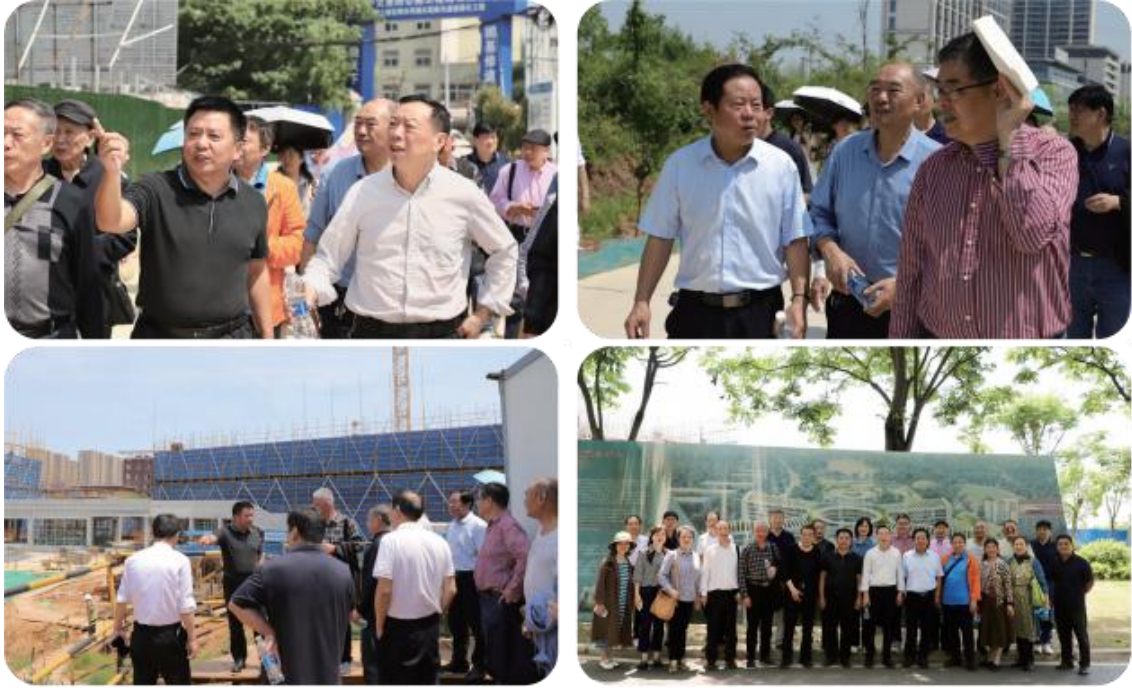
2024年5月8日，老同志一行20余人走进湖北大学图书馆，参观了该馆精品文库。图书馆副馆长湛利华、王春喜及精品文库工作人员对老同志的到来表示热烈欢迎，对老教授们慷慨捐赠、泽被后学支持图书馆建设的善举表示感谢，随后王春喜介绍了精品文库的建设情况及后期规划。校老协、老教协会会长刘星海对湖大精品文库建设工作表示肯定。他指出，建校九十多年来，湖大人笔耕不辍，创造了丰硕的学术成果，在社会上具有广泛的影响力和美誉度，并对精品文库的建设提出了许多建设性的意见和建议。通过参观，老同志们对湖北大学现

代化的图书馆，以及专门收集和保存本校教职工、校友的专著论文及其科研成果的特藏书刊陈列馆，纷纷竖起大拇指深表赞赏。特别是在书橱中看到特藏书刊的作者都是曾经的同事和友人时，大家倍感亲切和熟悉。也有同行的老教授在精品文库中看到自己的著作、作品等，他们为曾经所做出的贡献感到欣慰和自豪。



▲老同志参观湖北大学图书馆

同一天，大家还抵达湖北大学阳逻校区，参观了该校区第三期征地以及阳逻校区办学规模扩展、产教融合中心大楼建设、实验动物中心建设和规划中的智能制造中心项目情况。通过此次参观学校建设发展的成果，老同志切身感受到了湖北大学的新变化、新成就、新气象，倍感欣慰，大家对学校的未来充满信心，满怀期待，纷纷表示今后将继续关注学校事业的发展，为学校高质量发展加油鼓劲。



▲老同志参观湖北大学阳逻校区

2024年6月4日至5日，离退休党员骨干60余人，先后参观了安徽红二十八军军部旧址、湖北大学帮扶点英山县石头咀镇大屋冲村、英山县神峰山庄及生态农业园等，缅怀革命先烈，接受革命传统教育，了解党和国家关于乡村振兴战略引起的山乡巨变，感受乡村振兴的宏伟壮举。



▲离退休党员骨干参观红二十八军军部旧址

2024年11月7日，部分离退休骨干前往原武汉钢铁公司参观武钢一号高炉，亲身感受武钢的辉煌历程和钢铁伟业的发展史。参观学习的老同志受到极大地震撼，大家称武钢是武汉人

永久的记忆和骄傲，要发扬武钢精神，奋发有为，加倍努力建设伟大的祖国。



▲ 离退休骨干参观原武钢一号高炉

四、考察调研养老服务业，推进老年康养工作

为深入学习贯彻党和国家关于老龄工作的重要部署和习近平总书记对老龄工作的重要指示精神，获取养老服务工作新的思想元素，探索健康养老新途径，校老协、老教协组织两协委员赴鄂西地区调研乡村振兴和健康养老服务业情况，结合我校离退休老同志健康养老的实际，探寻新的工作思路，努力促进我校养老服务工作。

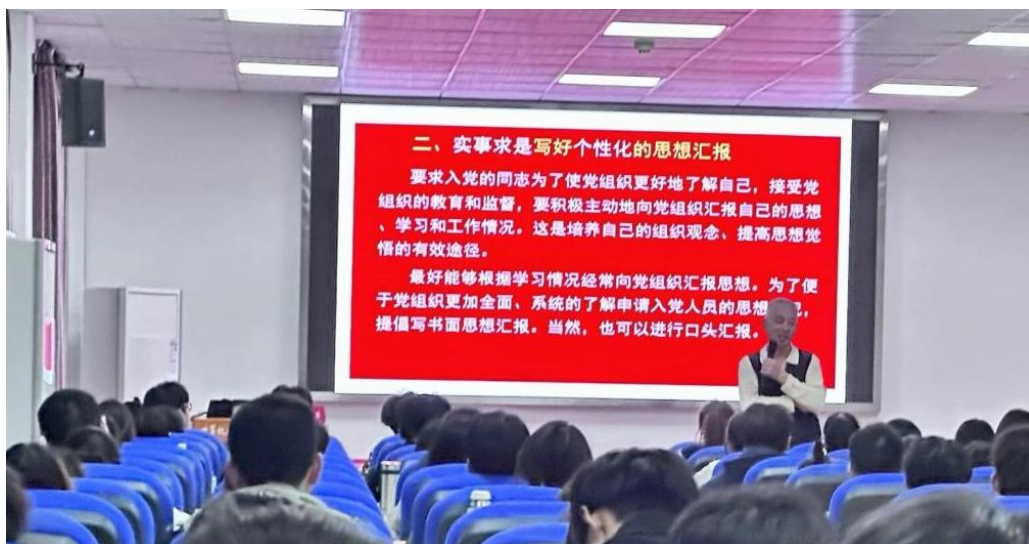


▲ 全国文明乡镇建始县茅田乡

调研中，认真听取了当地健康养老服务业的情况介绍和关于乡村振兴战略讲解，实地考察了康养服务业项目，并与乡镇干部交流互动，了解当地乡村振兴情况。古老山乡的蝶变使调研人员产生了深层次的情感体验，大家深切感受到，养老服务业与乡镇振兴相辅相成，相得益彰。所到之处，当地乡镇紧紧抓住新时代养老服务业发展的战略机遇期，大力促进养老与健康、旅游、文化体育等相关产业融合发展，并以此挖掘经济增长新领域，有力地促进了乡村振兴战略的全面实施。如火如荼的康养产业，一个项目带活一个地区，一个产业富裕一方百姓，生动地诠释了“银发经济”的巨大战略意义。西部乡镇拥有丰富的自然资源和土地资源，为本土创业提供了充足的物资基础。同时西部地区独特的地域文化和人民纯朴友善，也为本土创业提供了厚重的思想文化基础。充分利用乡土资源，是实现经济转型的有效路径。本地经济兴旺发达，必将促使当地外流人口回归田园，参与本土创业，成为新一代创业守成的主人。老龄事业的蓬勃发展和乡村振兴的宏伟壮举，让大家如沐春风，开阔了视野，进一步明确了做好养老服务工作的思路，坚定了做好养老服务工作的信心。

五、坚持开展“老教授讲坛”讲授活动，服务学校人才培养

今年以来，退休教授洪威雷、方光荣、王体正等，继续在老教授讲坛为大学生开设专题讲座。洪威雷的《观澜以源溯，寻本以求道——谈怎样有价值地度过人生黄金期的大学》专题报告，对大学生成长成才具有重要意义，深受学生欢迎。



▲方光荣教授给大学生上党课

方光荣从党章学习切入，通过模范共产党员先进事迹，深入剖析中共党员在国家建设和民族复兴中的责任与使命，教育青年学生明确入党动机，坚定理想信念，以实际行动践行党的宗旨，做民族复兴不懈奋斗的时代新人。引导大家勇于担当时代责任，将个人理想融入国家和民族大业中，为国家发展接续青春力量。方教授还从《入党申请书》和思想汇报的书写规范着手，教导青年学生写真话、讲真情，以诚挚的情感和真实的感受书写申请书和思想汇报，真实地向党组织表达入党决心。他祝愿先进青年早日入党，为共产主义事业不断奋斗！

老教授协会 2025 年工作要点

一、认真总结本届协会工作，为顺利完成换届工作做准备。湖北大学老教授协会第五届委员会诞生于 2020 年，根据学校离退休党委、工作处的工作安排，本届委员会将于 2025 年完成换届。为了保证换届工作的圆满完成，老教协要对第五届老教协工作进行认真总结，梳理协会工作的亮点、特点以及体会，明确今后工作的努力方向。

二、继续办好老教授讲坛。更新讲坛专题报告题目供师生选择，根据选题需求积极组织讲坛主讲教授讲授有关专题。深入课堂与师生交流，听取对讲坛的意见和建议，不断改进讲坛的授课形式，提高讲授质量，助力学校人才培养和“双一流”建设工作。

三、纪念抗战胜利 80 周年。2025 年适逢中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年，这是中华民族近代重要的历史事件，要充分利用这个重要历史节点深入进行爱国主义教育和民族复兴宣传活动，办好纪念抗日战争胜利 80 周年书画展等活动。

四、继续办好《琴园枫韵》期刊。以“中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年”老年书画展为基础，继续组稿、策划出版《琴园枫韵》期刊。

五、推荐有关专家。按照湖北省老教授协会的要求，积极向湖北省关工委推荐红色基因教育专家，发挥湖北大学专家教授在湖北省关心下一代工作中的重要作用。

六、申报精品课程。以“老教授讲坛”相关讲授主题为基础

础。积极申报湖北大学党委组织部党校精品课程。

七、积极配合学校老年协会和关工委相关活动，认真完成省老教授协会布置的各项工作任务。

关工委 2024 年工作总结

2024 年，湖北大学关工委在学校党委的正确领导下，认真贯彻落实习近平总书记关于关心下一代工作的重要指示批示精神，围绕学校中心工作，充分发挥“五老”作用，积极作为，尽己所能，努力为青少年成长夯实理想信念之基，巩固品德修养之本，提升全面发展之力，开展了系列工作，现总结如下：

一是铸魂育人取得实效。坚持把学习贯彻习近平总书记关于做好关心下一代工作的重要指示精神作为首要政治任务，聚焦学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神、聚焦立德树人根本任务，切实加强思想政治引领，创新党课形式，激发思政教育新活力。5 月和 11 月，先后两次为全校千余名大学生入党积极分子上党课，唱红歌。4 月 29 日，老教授红旗说唱团受邀在湖北大学纪念五四运动 105 周年暨表彰大会上表演了情景诗朗诵《我们的二十岁》。

二是专题活动成果显著。我校关工委红旗说唱团受邀参加全国大学生“读懂中国”活动 5 周年优秀作品展演，我们创作编排了节目《我们的二十岁》，学校党委书记谢红星、副书记侯勇利用晚上时间亲临观摩审查，并就节目的形式、内容等做出重要指示，给予我们极大的精神鼓励和鞭策。4 月 13 日，由侯书记带队，红旗说唱团一行 10 人赴北京邮电大学参加了教育部组织的展演活动，受到了中国关工委主任顾秀莲的亲切接见。

在省教育厅“读懂中国”活动作品评审中，材料学院、商学院、公管学院、物理学院等单位报送的征文获最佳征文奖 2 项，优秀征文奖 3 项，湖北大学获优秀组织奖。红旗说唱团成

员刘爱玉撰写的《永远的红旗》在省教育厅关工委举办的“枫叶正红——记教育系统关心下一代优秀人物”征文活动中获最佳征文奖。

三是组织建设不断加强。组织的健全对关工委工作起到了根本保障作用。2024年度，我们根据学校院系领导班子调整情况，及时调整了校院二级关工委组织，避免了因为人员变动对关工委工作的影响。11月21-22日，我校受邀在全省高校关工委工作会议上作经验交流，红旗说唱团还受邀进行了汇报演出。年底，我校“关工委老教授红旗说唱团”被中组部授予“全国离退休干部先进集体”荣誉称号，习近平总书记接见了受表彰的单位和个人代表。

关工委 2025 年工作要点

2025 年关工委工作将主要从以下方面努力：

一、进一步强化思想引领。提高站位，把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为重大政治责任，深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神和习近平总书记对关工委工作的重要指示批示精神，紧扣立德树人根本任务，深化学生理想信念教育。结合学生特点及思政课程的要求，进一步打造好《歌声在历史的星空中响起》等党校课程，持续面向大学生传播优秀传统文化，讲述红色故事，传承红色基因。

二、进一步加强自身建设。进一步优化二级关工委组织机构。根据教育部关工委要求，在学院各二级关工委成员中增加学生代表，同时把本单位离退休党支部书记和会长吸收到关工委组织内，以便于更好地发挥他们的作用。按照省关工委的要求，加强二级单位关工委组织建设，及时调整充实“五老”队伍，有计划地加强关工委骨干队伍学习培训，不断提升关工委队伍政治素质和工作能力，推进“五好”关工委建设行动有序实施。

三、进一步组织好专题活动。要继续做好“读懂中国”活动的组织和动员工作，调动二级单位积极性，鼓励支持青年学子了解老同志的奋斗史、奉献史，挖掘红色故事，探讨文化传承，把老同志的光荣历史和事迹写成征文，编成舞台剧或制作微视频，努力提升作品质量，充分运用活动成果。开展“学习《教育强国建设规划纲要（2024-2035 年）》”“纪念中国抗日战

争胜利 80 周年”等专题活动，广泛开展中国共产党人精神谱系、新时代伟大变革成功案例等宣传宣讲，不断提升活动针对性和时效性。

老年大学 2024 年工作总结

2024 年，湖北大学老年大学在湖北大学离退休工作处的坚强领导和亲切关怀下，在学校老协的大力支持与全体工作人员、师生的共同努力下，紧紧围绕“增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、服务社会”的办学宗旨，积极应对转型挑战，在理论研究、教学实践、文化建设等方面取得了一定成绩。本年度荣获全省老年教育理论研究论文特等奖 1 个，一等奖 1 个，二等奖 2 个，彰显了学术活力。现将全年工作总结如下：

一、聚焦教学核心，稳定办学基础与探索转型

面对服务对象向校内教职工为主转变的新要求，我们着力稳定教学秩序，优化资源配置，积极探索适应转型期的办学模式。

（一）调整课程设置，适应服务转型

明确服务重心。根据学校总体部署，服务对象由服务校内外退休人员，逐步向以服务校内教职工为主过渡。据此，对专业和班级设置进行了动态调整。

优化专业结构。全年开设专业数量由年初的 7 个专业调整至秋季学期的 5 个专业。班级数由 16 个教学班调整为 10 个教学班，均实行 30 多人小班教学模式。全年累计招收学员 1044 人次（含春秋两季），2025 年春季学期预招学员 326 人次。

反思课程合理性。认识到现有课程设置存在“女同志学习为主”的倾向，对吸引校内男性教职工参与形成一定制约，需在未来课程设计中增强普适性与吸引力。

（二）加强师资建设，应对现实挑战

面临师资流失压力。模特专业骨干教师因特殊原因离开，导致该专业学员人数从 317 人骤减至 155 人，对教学稳定性造成显著冲击。

课酬标准亟待更新。当前执行的教师课酬标准仍是 2007 年制定，课酬偏低的问题长期存在，严重制约了吸引和留住优秀教师的能力。

探索管理队伍更新。专业班级管理管理人员老龄化严重(平均约 70 岁)，管理理念和方式与现代需求存在差距，需探索建立更年轻化、专业化的辅助管理机制。

(三) 规范教学管理，保障运行平稳

确保教学有序。在专业、班级、学员规模大幅调整的背景下，顺利完成春秋两季教学任务，维持了正常的教学秩序。

组织成果展示。年末成功举办“湖北大学老年大学 2024 年学年结业联欢会”，为学员提供了展示书画、声乐、舞蹈、模特等学习成果的舞台，有效传递了新时代老年人积极向上的精神风貌，增进了学员间的交流与快乐分享。

管理效能提升空间。教学场地有限且设施有待完善，一定程度上影响了学员体验和吸引力。各方筹措协调，争取场地资源，加强硬件维护与更新，优化学习环境。

二、繁荣校园文化，凝聚银龄力量与展现风采

积极搭建活动平台，营造“老有所学、老有所乐、老有所为”的校园氛围，增强学员归属感和幸福感。

(一) 开展主题活动，丰富精神生活

端午节公益宣传成效显著。节前连续两天在校内家属区、湖大教师公寓开展“进社区公益宣传活动”。通过汇报办学成果、

现场展示、互动交流等形式，有效宣传了老年大学的价值，号召更多离退休老同志及社区居民报名学习，提升了学校知晓度和影响力。

结业联欢会成功举办。作为年度重要文化活动，年末的结业联欢会不仅展示了学员风采，更成为分享学习快乐、凝聚校园情感的重要纽带，让“健康快乐永相伴”的理念深入人心。

（二）营造乐学氛围，提升归属认同

倡导积极老龄观。通过日常教学和活动组织，持续营造轻松愉悦、互帮互助的学习氛围，让学员在集体中感受温暖与价值。

聚焦校内服务对象。在转型期，更加注重面向校内教职工的文化活动策划与宣传，努力提升校内老同志参与学习的积极性。

分享健康快乐理念。将“把分享健康快乐”作为活动宗旨之一，引导学员在学习和活动中收获身心愉悦。

（三）探索价值实现，服务社区校园

公益活动初显成效。端午节进社区活动不仅是对外宣传，本身也是一次面向社区的公益服务实践，展示了老年学员服务社会的热情。

理论研究服务大局。在全省老年教育理论研究中取得特等奖1项、一等奖1项、二等奖2项的优异成绩，体现了学校在推动老年教育理论发展方面的贡献，提升了学术声誉。

未来方向：鼓励学员发挥所学所长，在条件成熟时，更深入地参与校园文化和社区志愿服务，实现“老有所为”。

三、整合内外资源，应对挑战与谋划发展

正视当前面临的困难与挑战，积极寻求解决方案，整合资源，为学校可持续发展奠定基础。

（一）深化校社联动，拓展资源渠道

服务定位调整落地。严格执行学校要求，将服务重心向校内教职工倾斜。学费调整（校外学员由100元增至200元）是导致校外学员骤减、整体规模缩小的直接原因之一，但也促使生源结构逐步向“校内为主”过渡（目前校内校外学员约各占一半）。

争取上级支持。积极向湖北大学离退休工作处汇报学校面临的困难（如场地、设施、经费、课酬、管理人员老化等），争取政策与资源倾斜。

探索社区合作潜力。前期进社区活动积累了经验，未来可探索与周边社区建立更稳定的共建关系，在服务转型中寻找新的结合点。

（二）优化内部管理，提升保障能力

剖析办学现状。深入查摆分析了办学和教学中存在的问题：核心师资流失、课程设置性别倾向明显、教学场地设施不足、课酬缺乏竞争力、管理队伍现代化水平不足。

强化基础保障。亟需改善教学硬件条件，更新维护设施，为学员创造更舒适安全的学习环境。

推进管理现代化。着手研究管理队伍的新老交替与能力提升计划，探索引入更高效、更符合时代要求的管理方式和支持系统（如信息化工具）。

（三）谋划未来发展，寻求突破路径

明确核心挑战：如何有效提升校内教职工（尤其是男同志）

的参与积极性，是转型成功的关键；如何建立更具竞争力的师资引进和激励机制（首要解决课酬标准问题）；如何优化课程结构以吸引更广泛人群；如何改善硬件条件；如何实现管理队伍的平稳过渡与能力升级。

制定招生策略。针对校内职工积极性不高的问题，需深入研究其需求痛点，设计更具吸引力的课程和活动，并加大校内定向宣传力度。

探索多元化发展。在稳定基本盘的同时，思考如何利用现有资源（如理论研究优势），探索特色化、精品化发展路径。积极寻求学校和社会资源支持，共同破解发展难题。

结语

2024年是湖北大学老年大学在转型中探索前行的一年。新一届领导班子（2024年7月接任）在边学习边实践中，努力维持了学校的平稳运行，并在理论研究上取得了亮眼成绩。然而，办学规模急剧缩小、校内职工参与度不高、师资队伍不稳定、硬件设施滞后、管理方式老化等挑战依然严峻。

我们深知前路充满挑战，但全体工作人员将以高度的责任感和使命感，在学校领导和支持下，凝心聚力，开拓创新，努力破解发展瓶颈，不断提升办学质量和服务水平，为湖北大学离退休教职工打造一个更加温馨、更有活力、更具价值的学习乐园和精神家园，为推动学校老年教育事业的健康持续发展而不懈奋斗！

老年大学 2025 年工作要点

2025 年是湖北大学老年大学进一步深化转型、改善基础建设的过渡之年。在湖北大学党委和离退休工作处的领导下，我们将以服务校内离退休教职工为核心，直面师资队伍不稳、校内参与度不高、硬件设施滞后、管理方式老化等挑战，坚持政治引领、问题导向、精准施策，全力推动老年大学高质量发展。现将本年度重点工作部署如下：

一、强化政治引领与方向保障，筑牢办学根基

（一）将思想政治教育贯穿办学全过程

开设“开学第一课”思政讲堂：深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，引导学员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。邀请校内外专家、离退休老党员作专题报告，不断增强学员对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

融入课程与活动。结合重大节日、纪念日，在文史、书画、声乐等课程及校园文化活动中，有机融入爱党爱国爱校教育、社会主义核心价值观教育、优良传统教育，营造积极向上、团结和谐的政治氛围。

发挥老党员先锋模范作用。鼓励和支持学员中的老党员在班级管理、志愿服务、理论学习中发挥表率作用，传递正能量。

（二）锚定服务定位，明确转型方向

坚定不移服务校内主体。深刻理解并全面落实学校关于服务对象向校内离退休教职工为主转型的战略要求，各项工作、资源配置优先保障校内学员需求。

精准对接校内需求。深入研究校内离退休教职工（特别是男性老同志）的学习兴趣、生活习惯和精神文化需求，作为课程设置、活动策划的根本依据。

二、聚焦核心业务攻坚克难，提升办学质量与吸引力

（三）深化课程改革，破解“供需错配”

实施“课程供给侧结构性改革”。突破性别局限：针对校内男性教职工兴趣，重点开发2-3门普适性强、吸引力高的新课程，如“八段锦”、“手机摄影与短视频制作”、“中华诗词鉴赏”等。减少纯女性化倾向课程比重。

创新教学形式。大力推广短期工作坊、专题系列讲座、精品微课等灵活形式，降低学习门槛，吸引时间不固定的老同志参与。

强化实用性与时代性。课程内容紧密联系老同志现实生活需求（如健康管理、智能技术应用、防范诈骗、心理调适等）。

建立动态调整机制。每学期开展学员满意度调查和需求调研，作为课程优化、淘汰与新增的核心依据。

（四）攻坚师资队伍建设，解决“引留难题”

强力推动课酬标准实质性调整。面向同规模同属性的老年大学及老年教育机构开展走访调研，积极向学校及离退休工作处汇报沟通，争取专项支持，制定并实施符合当前市场水平、具有竞争力的外聘教师课酬标准，更新并提升2007年以来的课酬标准。

拓宽师资来源与优化结构。重点引进能胜任新开发课程（尤其是男性兴趣课程）的优秀教师。探索建立“校内退休专家资源库”，聘请校内身体健康、学有专长的退休教授、专家任教。

尝试与相关机构（如医院、律所、文化馆、科技企业）合作，引入专业人士担任兼职教师。

加强教学管理与能力提升。严格执行教师准入审核。

规范教学计划与教案要求，定期检查。组织 2-3 次全校教学研讨会或示范课观摩，围绕“老年教学法”、“课堂互动”、“激发男性学员兴趣”等主题交流。选派骨干教师参加省市老年教育师资培训。

（五）搭建多元平台，力促“老有所为、老有所乐”

精心打造“学习成果展示年”。办好学期/学年结业汇报展演（书画、摄影、文艺汇演等），重点向校内教职工家属和社区居民开放。策划主题性、专题性小型展览（如“纪念抗战暨反法西斯胜利 80 周年”书画展、“非遗传承手工艺”作品展）。

深化“校社联动”，服务社区与文化惠民。与学校社区建立更紧密共建关系，联合开展活动（如节日慰问演出、公益讲座、智慧助老服务、文化体验课）。组建“银龄志愿服务队”，组织学员深入社区开展“送文化、送知识、送技能”活动（如智能手机辅导、文艺演出、义务书写春联、健康知识普及），切实发挥“聚是一团火，散是满天星”的作用。将“进社区”活动常态化、品牌化，作为宣传学校、服务社会、展示学员风采的重要窗口。

丰富校内文化活动。结合重要节点，组织校内学员喜闻乐见的兴趣沙龙、棋牌比赛、健康讲座、参观游览等活动，增强校内学员归属感和凝聚力。

三、夯实基础支撑与能力建设，保障可持续发展

（六）推动管理现代化与服务升级

实施“管理队伍年轻化与赋能计划”。积极向学校争取支持，探索引入相对年轻（60岁左右及以下）、具有一定管理或教育背景的退休人员或志愿者充实管理辅助岗位（如班主任助理、教务助理）。组织现有管理干部进行专项学习培训，内容涵盖老年教育政策理论、现代管理方法、信息化应用、沟通艺术、急救知识等。采用“走出去”（参观优秀老年大学）、“请进来”（专家授课）相结合方式。研究简化优化教学管理流程（如报名、缴费、信息发布），探索引入信息化管理工具可行性。

全力改善教学硬件环境。系统排查现有教学场地设施状况，制定分步更新改善计划。优先保障基本教学需求，争取经费对专业教学必备器材（如钢琴、画架等）进行必要的维护、更新或添置。营造安全、整洁、温馨的学习环境。

提升精细化服务水平。增强工作人员服务意识，做到耐心、细致、周到。关注高龄、空巢、行动不便学员，提供力所能及的便利（如协调座位、信息传达）。畅通意见反馈渠道（如定期座谈会、线上问卷），及时回应并努力解决学员合理诉求。

（七）筑牢安全防线，防范化解风险

压实安全责任体系。明确安全管理责任人，完善各项安全管理制度和应急预案。

常态化开展安全教育与检查。每学期至少组织1次全体学员参加的安全专题讲座，重点涵盖消防安全、用电安全、防诈骗（尤其是电信网络诈骗）、突发疾病急救常识、公共活动安全须知等。定期（每季度）对教学场地、活动场所、消防器材、电器线路进行安全检查，及时消除隐患。

组织实战化应急演练。联合学校保卫处、社区等资源，组

织 1 次全员参与的消防疏散演练和 1 次基础急救知识（如心肺复苏、AED 使用）实操培训，提升管理干部和学员的应急避险与自救互救能力。

关注学员身心健康。在教学和活动中密切观察学员状态，对突发健康问题能第一时间采取正确措施并联系救助。倡导科学、适度的学习和活动。

（八）深化理论研究与宣传引导

持续打造理论研究高地。重点扶持张智敏教授领衔的老年教育理论研究团队，在场地、资料、交流等方面提供必要支持。精心组织参与省老年大学协会等机构的理论研究征文活动，力争在去年的成绩基础上再创佳绩，提升学校学术影响力，用理论成果指导实践创新。

强化精准宣传与校内动员。制定针对校内离退休教职工的专项宣传计划，制作突出新课程（特别是男性兴趣课）、新亮点、学员风采的新版宣传册/电子海报。利用好网站、家属区宣传栏、离退休工作处通知系统等校内渠道，高频次、多角度发布招生信息、活动预告、成果展示、感人故事。在春秋季节招生前，组织“开放体验日”或“精品课程试听课”，邀请校内老同志及家属实地感受。

讲好老年大学故事。深度挖掘和宣传学员“老有所学、老有所为、老有所乐”的生动事例和感人事迹，评选表彰先进典型，增强荣誉感和吸引力。

结语

2025 年，任务艰巨，使命光荣。湖北大学老年大学新一届领导班子及全体工作人员，将在学校党委和离退休工作处的坚

强领导下，以高度的责任感和紧迫感，聚焦痛点难点，勇于担当，狠抓落实。我们将以课程改革激发新活力，以师资攻坚注入新动能，以管理升级提升新效能，以精准服务赢得新口碑，以安全稳定筑牢新防线。全力以赴提升校内离退休教职工的参与度、获得感和满意度，努力将湖北大学老年大学建设成为服务精准、特色鲜明、充满活力的精神文化家园，为学校和谐稳定与发展大局作出积极贡献。